



**STADION MIEJSKI**  
W BIAŁYMSTOKU

Białystok, dn. 24 lutego 2015 r.

L. dz. *347*.../2015

Działając na podstawie art. 38 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. 2013 r., poz. 907 z późn. zm.), zwanej dalej ustawą, informuję, iż w dniach 19 lutego 2015 r. wpłynęły zapytania do treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego na usługę całodobowej ochrony fizycznej obiektu, obsługę systemów i urządzeń zabezpieczenia technicznego Stadionu Miejskiego w Białymstoku przy ul. Słonecznej 1.

Treść zapytań wraz z odpowiedziami poniżej:

**Pytanie nr 1:** Czy pracownicy świadczący usługę ochrony powinni być zatrudnieni u Wykonawcy na podstawie umowy o pracę?

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wymaga, aby pracownicy świadczący usługę ochrony byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.

**Pytanie nr 2:** Czy obiekt/obiekty wskazane w opisie przedmiotu zamówienia podlegają obowiązkowej ochronie ?

**Odpowiedź:** Obiekt wskazany w przedmiocie zamówienia nie podlega obowiązkowej ochronie w rozumieniu ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia.

**Pytanie nr 3:** W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2014 r., oraz zapisami pkt XVIII.6 SIWZ proszę o wyjaśnienie, czy wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni być zatrudnieni wyłącznie na umowę o pracę na pełen etat ?

**Odpowiedź:** Zamawiający w odpowiedzi na pytanie 1 wyjaśnił, iż nie wymaga, aby pracownicy świadczący usługę ochrony byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, a tym samym nie stawia wymagań co do pełnoetatowości zatrudnienia.

**Pytanie nr 4:** Czy Zamawiający w par. 7 pkt. 1.3 Wzoru Umowy dopuszczając zmiany wysokości wynagrodzenia brutto przez zgłoszenie przez Wykonawcę w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów zmieniających, ma na myśli faktyczną zmianę wynagrodzenia do pierwszego dnia po zmianie przepisów? Jeśli nie, to wnosimy o następujące zmiany w umowie:

Dodanie w umowie par 7 pkt 1 podpunktów od nr 4:

*4. W przypadkach, o których mowa w ust. 3 lit. a)-b) powyżej, każdej ze Stron przysługuje prawo żądania od drugiej Strony dokonania odpowiedniej zmiany Umowy (dalej: „Żądanie zmiany”). Żądanie zmiany składa się wraz z uzasadnieniem (wskazującym wpływ zmiany na koszty wykonania Umowy oraz przedstawiającym wyliczenia ww. zmian) - w formie pisemnej pod rygorem bezskuteczności. Na pisemne żądanie drugiej Strony złożone nie później w terminie 7 dni od daty otrzymania przez nią Żądania zmiany, Strona składająca żądanie zmiany winna niezwłocznie udostępnić do wglądu drugiej Stronie, w swej siedzibie, księgowe dokumenty źródłowe, w zakresie niezbędnym do oceny zasadności zmiany Umowy.*



*Badanie ww. dokumentów źródłowych nie może trwać dłużej niż 7 dni.*

*5. W przypadku, gdyby zmiana Umowy, o której mowa w ust. 3, nie została dokonana przez Strony w terminie wskazanym w ust. 4 powyżej, a jej dotyczące Żądanie zmiany przewidywało:*

*1) podwyższenie wynagrodzenia - Zamawiający zobowiązany będzie tymczasowo do zapłaty na rzecz Wykonawcy miesięcznych zaliczek na poczet podwyższonego wynagrodzenia w wysokości równej \_ % różnicy pomiędzy dotychczasową wysokością Oplaty Miesięcznej netto a żdaną wysokością Oplaty Miesięcznej netto, jednak nie więcej niż \_ % Oplaty Miesięcznej netto w dotychczasowej wysokości, albo*

*2) zmniejszenie wynagrodzenia - Zamawiający zobowiązany będzie tymczasowo do zapłaty na rzecz Wykonawcy miesięcznych zaliczek na poczet obniżonego wynagrodzenia w wysokości równej \_ % różnicy pomiędzy dotychczasową wysokością Oplaty Miesięcznej netto a żdaną wysokością Oplaty Miesięcznej netto, jednak nie więcej niż \_ % Oplaty Miesięcznej netto w dotychczasowej wysokości, przy czym ostateczne rozliczenie zaliczek nastąpi najpóźniej w terminie 7 dni od dnia podpisania aneksu do Umowy, o którym mowa w ust. 3 powyżej.*

*6. Strony zobowiązują się, że w przypadku innej niż wymieniona w ust. 3 powyżej zmiany powszechnie obowiązującego prawa powodującej konieczność zmiany warunków Umowy, niezwłocznie zawrą stosowny aneks do Umowy.*

**Odpowiedź:** Zamawiający nie widzi potrzeby zmiany treści wzoru umowy, stanowiącego załącznik nr 6 do SIWZ, ponieważ warunki zmiany wysokości wynagrodzenia zostały wyczerpująco określone w treści § 7 wzoru umowy. Uzależnienie zmiany wysokości wynagrodzenia od zmian w zakresie stawki podatku od towarów i usług, wysokości minimalnego wynagrodzenia bądź zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne mających wpływ na wykonanie zamówienia i zgłoszonych przez wykonawcę w terminie 30 dni od wejścia w życie przepisów zmieniających nie oznacza, iż zmiana wysokości wynagrodzenia nastąpi od pierwszego dnia po zmianie wspomnianych przepisów. Zmiana wysokości wynagrodzenia nastąpi od dnia podpisania stosownego aneksu do umowy, po przeprowadzeniu stosownej procedury zmiany umowy, uwzględniającej również warunki, o których mowa w § 7 ust. 2 wzoru umowy.

PREZES ZARZĄDU WICEPREZES ZARZĄDU

Adam Popławski

Bogusława Janowicz